

写给应届生的面试要点

来源：中国大学生就业

作者 | 唐安妮

编辑 | 西安交通大学就业创业官微团队

面试的结果，主宰了我们是否能进入心之向往的公司做喜欢的工作。所以面试的重要程度就不言而喻了。我们看到许多同学认真准备了面试的着装，甚至有女同学为了面试专门学习了化妆；在言行上也基本都是彬彬有礼。作为用人单位的 HR，对此嘉许的同时，也还是有以下几个方面提醒应届生要注意。

01. 接到面试电话时，哪些问题不要问

通常来讲，HR 在确定简历符合用人部门需求时，即会电话邀请候选人面试。我们会碰到相当一部分的应届生会在电话里询问公司相关信息及薪资。

对于候选人主动投递的简历，HR 通常会认为你已经知晓公司的大致信息，因为这些信息基本都已经在招聘渠道上有说明。如果你依然对此发问，专业的 HR 会依照招聘渠道上已经展示的信息再进行解答一遍；如果碰到特别赶时间的 HR，可能会请你自行查看招聘渠道上的说明。

对于 HR 主动搜索到的简历，HR 在接通电话时，通常会主动告知公司的相关信息，以及是在什么招聘渠道上看到你的简历而与你联络的。此时你当然可以问询有关公司及岗位的相关信息。

而以上这些就需要我们对自己投递了哪些公司的哪些岗位非常清楚。我曾经听到一位主动投递简历的候选人，在电话里直接说：“对不起，我投递了很多家公司，我记不得有投过你们公司了，你和我说

下你们公司的这个岗位的薪资吧，符合我就来面试，要不也别浪费时间了。”

稳妥的做法，是先通过面试了解具体工作内容后，再结合用人单位的薪酬区间提出自己的薪资需求；实务中，如果你是用人单位要的人才且具有很大的可培养潜力，用人单位为此申请特别预算或者给予你预算内的最高数字都是有可能的。

记住，薪资谈判在面试的后阶段谈才是恰当的时机。

02. 面试时，要摆脱原有的学生身份

很多应届生再面试时，会主动强调自己什么都不会，要请老师多指教。从态度上来讲这没有任何问题。一般用人单位也设有针对应届生的对应培训制度。但在实务中，HR们或者用人单位不会接受将自己不懂或不会视作理所当然的应届生，毕竟用人单位录用人是要用来为自己创造价值的。

所以应届生们在面试时不是要强调自己什么也不会，而是要表明自己具有很强或很好的学习能力，可以快速地融入环境，掌握岗位所需的技能。

03. 对自己的职业发展路径要有思考

面试时，HR常常会问候选人关于职业发展的的问题，许多应届生对此很困惑，因为自己不曾思考过这个问题，而且这个问题看起来又不着急，有的是时间慢慢看来。

面试时，面试官对候选人问出类似此类的问题，一方面需要知道候选人对自己是否有清晰的规划，以此辨识候选人对行业的认知以及对自身的认知，一方面将候选人与企业组织内部的培育制度作匹配。

04. 仔细听，认真答

应届生因为面试经历少的缘故，往往在面试官问到一个自己感兴趣话题时，就迫不及待地分享自己的看法或经历。面试结束后，很兴奋自己的表现。但面试结果却不如己所愿，而大失所望，对面试官产生抱怨甚至对所应聘平台产生抱怨。也有应届生因为紧张，没有听明白面试官的问题，而进行乱答。也有应届生出于保护自己的立场，自己主动发问而不给面试官提问的机会。

实际上，面试对候选人和面试官而言是一次公平的对双方进行了解的机会。对于候选人而言，仔细听面试官的提问，思考后给出自己的答案即可。如果没有确定面试官问的问题，可以向面试官进行再次确认所问问题。

面试的这一问一答之间，用人单位可以评估候选人的思维模式、行事风格、接受能力等是否符合所招岗位之需。候选人可以知道这家平台的工作氛围，同事的大致工作方式以及岗位的具体工作内容，以此评估是否要加入。

所以，面试这件事对双方都很重要，企业每年花费的招聘成本不菲；应届生选对了工作平台，对自己的职业生涯起着至关重要的作用。好好准备面试是必须的。

05. 关于群面

现在无论是外资公司还是著名民企或者公务员考试，都会采用无领导小组的面试方式，遴选人才。许多的应届生对此发怵。

其实大可不必对此产生恐惧，毕竟所有的面试方式都是为了帮助用人单位甄选出适合的人才。作为应届生的求职者只需要弄清楚此类面试的规则，采用仔细听，认真答的原则，自如地展现自己即可。

因为掩饰自己，即使最终获得机会，但却不是符合自己本性的机会，也不见得就是赢家。