

# 用规划，谋定你的就业城市

随着城市的发展变化和不断推出的人才引进政策，对于正在求学的大学生来说，就业城市的选择，已成为不少人从入学时就开始考虑的问题。有的人想选择大城市，觉得发展机会多，平台大，但也担心压力大节奏快。有的人想在离家不远，有一定竞争性的城市找一份稳定的工作，工作和照顾家人都可以兼顾。也有的人把生活品质放在选择的首位。

落脚在哪里，会对个人的生活舒适感产生截然不同的体验，甚至在很大程度上还会影响个人的未来发展和走向趋势。如何让你的发展与城市“结伴而行”，相互助力？这里，给大家提供一个择城锦囊：**成长性**。具体来说，可以关注下面的三点：**所选城市成长性、该城目标行业的成长性和该城目标企业的成长性**。

## 一线城市高精度，二三四线具潜力

以北上广深为首一线城市资源和产业高度聚集，行业迭代快速，产生了大量就业岗位，一直以来是应届毕业生所青睐的首选之地。仅从外资企业来看，截至2019年，北京市累计设立外资企业4.5万家，约占全国5%。截至2019年年底，上海累计吸引720家外资跨国公司地区总部和461家外资研发中心落户。大量的多元化的用人需求和高薪待遇吸引着大批学生前往，也是借着外企的发展红利，这些一线城市不断聚拢人才。

但随着城市进程的发展和与区内行业、产业的转型升级，可以看到，当前一线城市逐步从过去多行业并行，开始向高精准的服务行业过渡。比如，制造、贸易等对进出口高度依赖的企业，因政策、成本和战略等原因将工厂转移到二三线乃至四线城市，企业的发展战特别是不同职能部门也逐渐向更多的城市布局。在这样的大环境转换下，对于劳动密集型的企业的招聘，带来了不小挑战。由于许多员工普遍安家在一二线的大城市，而企业要一名员工因职能重新布局而举家搬迁到一个新的城市，是非常大的挑战。所以，2018年以来以上提到的行业已经出现了一线城市人才供过于求的情形。加上每年应届生的逐步爬升，目前一线城市的就业已经出现僧多粥少的情形。

而在“行业迁徙+政府政策”的促进下，使得很多我们所定义的二线、三线甚至四线城市，已被很多的就业者青睐。因为在那里，政府给了企业需要的优惠政策，以便于企业去吸引优秀人才。许多城市，过去可能是以旅游、特产等出名，城市功能比较单一，但随着当地产业、行业的崛起，就需要从先进城市里吸纳人才。而这些发展中的城市，生活压力相对一线城市来的要少些，而且岗位的选择性、企业对基层人才的需求，会更强烈，也会开出更加优厚的待遇，吸纳人才的关注。

所以，我首先建议，选择城市要先从自身出发，找合适自己的。如果你要到一个新的城市，无论是一线还是发展中的城市，需要了解这个城市目前有哪些重要的行业，这些行业有哪些重要的企业在里面，同时要花时间去了解政府对于这些城市的政策支撑，对于大学应

届生是否有特别的待遇，比如落户、购房政策等。所谓兵马未行，粮草先行。

### 行业潜力引路，短期+长期收获

在与应届毕业生及目前在的校大二和大三的同学进行交流中，我发现，大家对于进入社会有许多的担忧，这也导致了很多同学决定考研，变相延迟进入职场的时间。但毕竟扩招名额始终有限，所以，与其忐忑的进入职场，不如做好准备。

针对踏入职场的迷惘，同学最常提及的几个关键字是：薪酬福利，优质资源，上升空间，大城市压力大。这也不难理解，在大家进行选择的时候，未知是个 X 因素，同学们都会倾向于去寻找可以量化的标准，为作出的选择找到支撑点。选择城市里的行业，也是一样的思路。

当这并不意味着，哪里薪资高就去哪里，当前更多毕业生是以个人感受为选择的综合结果，也就是：生活舒适度。而大城市给大家的印象，可能就是：节奏快和不断的加班。因此，许多的大学生在进行择业选择的时候，并不想让工作挤满自己的一天。加之社会经济的发展，有很多的初入职场的同学们，可能不再肩负着养活一家人这样的使命，也使得他们的选择可以更加的多元。有一些城市是我没想到会进入他们的搜索框的，比如：无锡、大连、苏州、南京、成都、郑州等。不知道这些城市，是不是也在你的脑海中徘徊。

如果已经谋定了范围，我们就可以去了解，在这些城市里，有哪些行业正在蓬勃发展。比如有同学和我提到的杭州，这城市所处的地理位置，决定了它会是国家下面一步重点发展的城市，这点已经毋庸

置疑，加上互联网头部企业的扎根，让这个城市在某个行业已经有个足够的标杆，这会吸引许多其他行业企业的加入，而这些初创企业要到这个城市来开拓，势必会迎来一波规模化的增长期，这就意味着，需要大量的基础人才。

所以，在城市选择中，选行业也是非常重要的，如果能选中一个赛道，将来短期和长期的收获一般都是可预期的。

### 在第一家企业，找到合适自己的老师

企业成长性，这里所指的并不是企业的业务，而是对于每位入职场的应届生来说，是不是有足够的体系去训练一位职场新人养成良好的工作习惯，提供给员工成长性空间，也就是职场“DNA”。虽然起点可高可低，岗位也是多样的，但是职业习惯，是一位职场新人最重要的养成元素，因为这可能是在未来影响个人很重要，但又很容易被忽视的点。

如果大学生在选择城市中能把握上面的三点，并围绕此开展一系列的访谈、调研、甚至实地考察，都会带来实际的指引作用。所以对于大学生来说，职业起步的就业城市选择是可以有思路的去规划的，根据自己的专业或者兴趣，挑选你想去城市，在这个城市里找到处于上升期的企业，帮助你增加获得一份合适工作机会的机率，创造属于自己的未来。

来源：中国大学生就业

作者：以赛亚（蔚德企业管理咨询（上海）有限公司）

编辑：重庆大学职就中心 CAREer 新媒体工作室